



# **COMUNE DI GRAMMICHELE**

*Città Metropolitana di Catania*

Piazza Carlo Maria Carafa n. 38

**Organo di Revisione Economico Finanziario**

## **Verbale n. 18/2025**

**Oggetto:** “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 2027. Art. 6, D.L. n. 80/2021”

L'anno 2025, il giorno 08 del mese di agosto

**08.08.2025**

### **l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente**

nominato con delibera Consiliare n. 30 del 04/07/2023, composto da:

- *Dott.ssa Angela Russo, componente;*
- *Dott.ssa Rita Dilettoso, componente;*
- *Rag. Giovanni Meli, Presidente;*

nella completezza dei suoi componenti, riunitosi previ accordi diretti in teleconferenza, alle ore 09:00 si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere in ordine a quanto indicato in oggetto.

#### ***premesse***

- che in data **07/08/2025**, tramite Pec, è pervenuta a questo Collegio, prot. n. 0017387 del 06.08.2025, la proposta della Giunta Comunale n. 91 del 04.08.2025 **avente** ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 2027. Art. 6, D.L. n. 80/2021”
- Con delibera di Consiglio Comunale n. 16/2025, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21/2025, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- Con deliberazione della G.C. n. 58 del 27.06.2025 è stato approvato il PIAO provvisorio 2025/2027.

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025–2027 del Comune di Grammichele è stato redatto ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e risulta integrato nella sezione “Organizzazione e capitale umano” del PIAO, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il piano rispetta le previsioni del D.M. 132/2022 e risulta coerente con i documenti di programmazione strategico-gestionale dell’Ente (DUP e Bilancio di previsione 2025–2027);
- il Comune ha effettuato la verifica dell’assenza di eccedenze o soprannumeri, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come da deliberazione G.M. n. 56 del 14/06/2024;
- il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti (23,56%) rientra nei limiti previsti dalla normativa (27% per Comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 30.000 abitanti, ai sensi dell’art. 1, comma 557, L. 296/2006);

**Acquisiti** i pareri di legge di cui all’art. 49 TUEL;

**Rilevato** che, come sottolineato dal suddetto decreto all’art. 11 co. 1, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

**Visto**, pertanto, l’allegato concernente la sottosezione del vigente Piao relativa ai fabbisogni di personale;

**Visti**

- il [Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#);
- il [Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118](#);
- il [Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126](#);
- i principi di vigilanza e controllo dell’organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali - ed in particolare il principio contabile applicato 4/2;
- vista la documentazione acquisita agli atti dell’Ufficio;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal responsabile del servizio ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto dell’Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020.

Tutto ciò premesso e considerato, fermo restando ogni eventuale azione consequenziale, **esaminata** la proposta in oggetto

## Il Collegio

**Esprime parere favorevole** in merito alla coerenza del piano:

- con gli obiettivi di finanza pubblica e sostenibilità della spesa;
- con il bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione;
- con i vincoli assunzionali vigenti, tenuto conto della capacità assunzionale stimata e della

compatibilità finanziaria delle misure programmate.

### **Raccomanda**

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni ivi previste con qualunque modalità:

- 1) siano approvati tutti i documenti per i quali siano eventualmente scaduti i termini di approvazione;**
- 2) venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, e dai vincoli di bilancio imposti.**

### **Diffida l'Ente**

- a monitorare attentamente l'andamento dei costi del personale al fine di assicurare l'ottimale contenimento delle spese connesse;
- a non porre in essere nessuna integrazione oraria al fine del contenimento delle spese del personale;
- a vigilare l'incidenza delle spese sul bilancio complessivo comunale, attuando le opportune scelte qualora emergesse un disavanzo in sede di controllo di gestione;
- di attuare ogni attività utile alla riduzione annuale del rapporto spesa del personale/entrate correnti di cui alla tabella 3 del D.M del 17.03.2020 al fine del conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia;
- l'aggiornamento annuale del piano, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;
- la puntuale trasmissione del PIAO e del relativo parere all'Ispettorato per la Funzione Pubblica tramite SICO;
- l'informazione preventiva alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b), D.Lgs. 165/2001.

### **Osserva e Suggerisce**

- ❖ di attenersi alle norme di legge, allo Statuto dell'Ente, al Regolamento di Contabilità, ai principi previsti dall'articolo 162 del TUEL e ai postulati dei principi contabili degli enti locali;
- ❖ al Responsabile dell'Area Economico Finanziario e a quello degli Affari Generali dell'Ente di far rispettare le norme relative al concorso degli enti locali alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica e del pareggio di bilancio.

Copia del presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Segretario Comunale, al responsabile del Personale e al responsabile finanziario.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

### **L'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente**

f.to *Giovanni Meli*

f.to *Angela Russo*

f.to *Rita Diletto*